

DJEČJI VRTIĆI DUBROVNIK



PRAVILNIK ZAŠTITE NA RADU

**KLASA: 601-02/23-02/3
URBROJ: 2117-110-02-23-01
Dubrovnik, 17. veljače 2023.**

Na temelju članka 19. stavka 2. Zakona o zaštiti na radu (Narodne novine br.71/14,118/14, 154/14, 94/18, 96/18), te članka 55. Statuta Dječjih vrtića Dubrovnik (u daljnjem tekstu: Vrtić) Upravno vijeće na svojoj 18. sjednici održanoj dana 17. veljače 2023. godine, donijelo je

PRAVILNIK ZAŠTITE NA RADU

OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Pravilnikom o zaštiti na radu (u daljem tekstu: Pravilnik) uređuje se u Vrtiću provedba zaštite na radu.

Zaštita na radu obuhvaća skup pravila kojima se štiti sigurnost i zdravlje radnika, djece i trećih osoba u Vrtiću.

Članak 2.

Zaštita na radu provodi se obavljanjem poslova zaštite na radu te primjenom propisanih i ugovorenih pravila zaštite na radu u skladu sa zakonom i provedbenim propisima u objektima:

DV Palčica, Iva Vojnovića 34, Dubrovnik
DV Škatulica, Dr. Roka Mišetića 2, Dubrovnik
DV Radost, Žrtava s Dakse 36, Dubrovnik
DV Lopud, Obala Iva Kuljevana 4, Lopud
DV Pile, Ivana Kukuljevića 12, Dubrovnik
DV Pile 2, Ivana Kukuljevića 15, Dubrovnik
DV Kono, Zagrebačka 66, Dubrovnik
DV Kono 1, Anice Bošković 12, Dubrovnik
DV Ciciban, Solinska 1, Dubrovnik
DV Izviđač, Marijana Blažića 5, Dubrovnik
DV Gruž, Pionirska 5, Dubrovnik.

Članak 3.

Odredbe ovoga Pravilnika primjenjuju se na radnike, djecu te na treće osobe dok borave u prostorima Vrtića te pripadajućim vanjskim dijelovima radnog okoliša.

PRAVILA ZAŠTITE NA RADU

Članak 4.

U smislu Zakona o zaštiti na radu i ovog Pravilnika pravila zaštite na radu dijele se na osnovna, posebna i priznata pravila zaštite na radu.

Članak 5.

Osnovna pravila zaštite na radu sadrže zahtjeve kojima mora udovoljavati sredstvo rada kada je u uporabi a osobito:

- zaštitu od mehaničkih opasnosti
- zaštitu od udara električne struje

- sprječavanje nastanka požara i eksplozije
- osiguranje mehaničke otpornosti i stabilnosti građevine
- osiguranje potrebne radne površine i radnog prostora
- osiguranje potrebnih putova za prolaz, prijevoz i evakuaciju radnika i drugih osoba
- osiguranje čistoće
- osiguranje propisane temperature i vlažnosti zraka i ograničenja brzine strujanja zraka
- osiguranje propisane rasvjete
- zaštitu od buke i vibracija
- zaštitu od štetnih atmosferskih i klimatskih utjecaja
- zaštitu od fizikalnih, kemijskih i bioloških štetnih djelovanja
- zaštitu od prekomjernih napora
- zaštitu od elektromagnetskog i ostalog zračenja
- osiguranje prostorija i uređaja za osobnu higijenu.

Osnovna pravila zaštite na radu imaju prednost u primjeni u odnosu na posebna i priznata pravila zaštite na radu.

Članak 6.

Posebna pravila zaštite na radu sadrže zahtjeve glede dobi, spola, završenog stručnog obrazovanja i drugih oblika osposobljavanja i usavršavanja za rad, zdravstvenog stanja, tjelesnog stanja, psihofizioloških i psihičkih sposobnosti, kojima radnici moraju udovoljavati pri obavljanju poslova s posebnim uvjetima rada.

Članak 7.

Posebna pravila zaštite na radu, osim navedenog sadrže i prava i obveze u vezi sa:

- 1) organizacijom radnog vremena i korištenjem odmora
- 2) načinom korištenja odgovarajuće osobne zaštitne opreme
- 3) posebnim postupcima pri uporabi, odnosno izloženosti fizikalnim štetnostima, opasnim kemikalijama, odnosno biološkim štetnostima
- 4) postavljanjem sigurnosnih znakova kojima se daje informacija ili uputa
- 5) uputama o radnim postupcima i načinu obavljanja poslova, posebno glede trajanja posla, obavljanja jednoličnog rada i rada po učinku u određenom vremenu (normirani rad) te izloženosti radnika drugim naporima na radu ili u vezi s radom
- 6) postupcima s ozlijeđenim ili oboljelim radnikom do pružanja hitne medicinske pomoći, odnosno do prijma u zdravstvenu ustanovu.

Članak 8.

Ako u pravnom poretku Republike Hrvatske nisu na snazi pravna pravila zaštite na radu koja bi poslodavac trebao primijeniti radi sigurnosti i zaštite zdravlja radnika, poslodavac će primijeniti priznata pravila zaštite na radu koja podrazumijevaju norme, pravila struke ili u praksi provjerene načine, pomoću kojih se otklanjaju ili smanjuju rizici na radu i kojima se sprječava nastanak ozljeda na radu, profesionalnih bolesti, bolesti u vezi s radom te ostalih štetnih posljedica za radnike.

ORGANIZACIJA I PROVOĐENJE ZAŠTITE NA RADU

Članak 9.

Organiziranje i provedbu zaštite na radu u Vrtiću provode:

- Ravnatelj vrtića/ovlaštenik poslodavca,
- Povjerenici radnika za zaštitu na radu,
- Stručnjak za zaštitu na radu,
- Odbor za zaštitu na radu,
- Vrtić može sklopiti ugovor sa ovlaštenom tvrtkom za poslove zaštite na radu radi obavljanja stručnih i savjetodavnih poslova.

Za organiziranje i provedbu zaštite na radu odgovoran je ravnatelj Vrtića, neovisno da li je u pisanom obliku prenio ovlaštenje za obavljanje poslova zaštite na radu na drugu osobu — ovlaštenika.

Ovlaštenik poslodavca, povjerenici radnika za zaštitu na radu i stručnjak za zaštitu na radu moraju biti osposobljeni za poslove sukladno Pravilniku o osposobljavanju iz zaštite na radu i polaganju stručnog ispita.

Članak 10.

Ravnatelj Vrtića ili njegov ovlaštenik

- organizira izradu procjene rizika te izmjene i dopune procjene rizika
- predlaže donošenje općeg akta (pravilnika o zaštiti na radu) te njegovih izmjena i dopuna
- predlaže mjere za provedbu i unaprjeđenje zaštite na radu i način njihovog financiranja
- osigurava da se ugovorom o radu ili drugim aktom utvrde prava i obveze iz zaštite na radu ovlaštenih radnika i osigurava njihovo osposobljavanje iz zaštite na radu
- osigurava izbor povjerenika radnika zaštite na radu, njihovo osposobljavanje i nesmetane uvjete rada
- ugovara zdravstvenu zaštitu radnika s medicinom rada
- donosi plan evakuacije i spašavanja
- osigurava izvršenje rješenja nadležne inspekcije Državnog inspektorata
- osigurava zakonitost rada iz područja zaštite na radu
- radniku koji nije osposobljen za rad na siguran način ne dopusti rad bez nadzora osposobljenog radnika
- radniku za kojeg nije na propisani način utvrđeno da ispunjava tražene uvjete, ne dopusti obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada, odnosno da radniku koji više ne ispunjava tražene uvjete zabrani da nastavi obavljati poslove s posebnim uvjetima rada
- posebno osjetljivim skupinama radnika ne dozvoli da obavljaju poslove koji bi mogli na njih štetno utjecati
- isključi iz uporabe radnu opremu koja nije ispravna, odnosno sigurna, kao i osobnu zaštitnu opremu na kojoj nastanu promjene zbog kojih postoje rizici za sigurnost i zdravlje radnika
- u suradnji sa stručnjakom za zaštitu na radu osigura evidentiranje svake nezgode i ozljede na radu te svakog slučaja postupanja radnika u skladu s odredbom članka 69. stavaka 3. i 4. Zakona o zaštiti na radu
- nadzire da radnici rade u skladu s pravilima zaštite na radu, uputama poslodavca, odnosno proizvođača radne opreme, osobne zaštitne opreme, opasnih kemikalija i bioloških štetnosti te da koriste propisanu osobnu zaštitnu opremu
- radniku zabrani rad ako ga obavlja suprotno pravilima zaštite na radu.

Povjerenik radnika za zaštitu na radu

Članak 11.

U Vrtiću radnici biraju osobu koja će obavljati poslove povjerenika radnika za zaštitu na radu. Izbor i imenovanje povjerenika radnika obavlja se u skladu sa odredbama Zakona o radu kojima su uređena pitanja izbora radničkog vijeća.

Vrtić je obavezan povjereniku radnika za zaštitu na radu osigurati uvjete za nesmetano obnašanje dužnosti u skladu s općim propisima o radu kojima su propisani uvjeti za rad radničkog vijeća.

Članak 12.

Povjerenik radnika za zaštitu na radu obavezan je štiti interese radnika na području zaštite na radu te pratiti primjenu pravila, mjera, postupaka i aktivnosti zaštite na radu.

Povjerenik radnika za zaštitu na radu ima pravo:

- 1) podnositi poslodavcu prijedloge vezane uz donošenje odluka iz zaštite na radu
- 2) zahtijevati od poslodavca da poduzme odgovarajuće mjere u svrhu smanjenja i otklanjanja rizika
- 3) podnositi pritužbe tijelima nadležnim za zaštitu na radu
- 4) sudjelovati s poslodavcem u planiranju unapređivanja uvjeta rada, uvođenja nove tehnologije, uvođenja novih kemikalija i bioloških štetnosti u radni i proizvodni proces te poticati poslodavca i njegove ovlaštenike na provedbu zaštite na radu
- 5) biti obaviješten o svim promjenama koje utječu ili bi mogle utjecati na zaštitu na radu
- 6) izvršiti uvid i koristiti dokumentaciju doma iz zaštite na radu
- 7) primati primjedbe radnika u vezi s primjenom pravila zaštite na radu te ih prenositi poslodavcu ili ovlašteniku
- 8) izvijestiti nadležnog inspektora i specijalistu medicine rada o svojim zapažanjima, odnosno zapažanjima radnika
- 9) prisustvovati inspekcijskim pregledima i očitovati se na činjenično stanje koje utvrdi nadležni inspektor
- 10) pozvati nadležnog inspektora, kada ocijeni da su ugroženi sigurnost i zdravlje radnika a poslodavac propušta ili odbija provoditi potrebnu zaštitu na radu
- 11) osposobljavati se za obavljanje poslova povjerenika radnika za zaštitu na radu
- 12) stalno proširivati i unapređivati znanje te pratiti i prikupljati obavijesti od važnosti za svoj rad
- 13) staviti prigovor na inspekcijski nalaz
- 14) svojim djelovanjem poticati radnike na provedbu zaštite na radu
- 15) obavješćivati radnike o provedbi zaštite na radu.

Članak 13.

Ukoliko radnici ne izaberu osobu koja će obavljati poslove povjerenika za zaštitu na radu sindikat može imenovati povjerenika za obavljanje poslova zaštite na radu, te se u tom slučaju imenovani sindikalni povjerenik za zaštitu na radu u pravima i obvezama izjednačava sa povjerenikom radnika.

Vrtić je obavezan omogućiti osposobljavanje povjerenika radnika za zaštitu na radu i na trošak Vrtića te omogućiti ostvarenje i ostalih prava povjereniku koja proizlaze iz zakonskih odredbi i odredbi kolektivnog ugovora.

Stručnjak zaštite na radu

Članak 14.

U Vrtiću je potrebno imati u radnom odnosu osobu koja će obavljati poslove stručnjaka za zaštitu na radu sukladno Pravilniku o obavljanju poslova zaštite na radu.

Ravnatelj donosi odluku o imenovanju radnika koji će provoditi poslove stručnjaka za zaštitu na radu te položiti opći i posebni dio stručnog ispita za stručnjaka zaštite na radu, sukladno Pravilniku o osposobljavanju iz zaštite na radu i polaganju stručnog ispita.

Vrtić može sklopiti dodatno ugovor za savjetodavne poslove iz područja zaštite na radu, potrebne preglede- ispitivanja radne opreme, instalacija i sl.

Članak 15.

Poslovi stručnjaka zaštite na radu:

- pružanje stručne pomoći poslodavcu i ovlaštenicima, radnicima te povjerenicima radnika za zaštitu na radu u provedbi i unapređivanju zaštite na radu
- sudjelovanje u izradi poslovne strategije te operativnih planova i programa Vrtića u dijelu koji se odnosi na zaštitu na radu
- sudjelovanje u postupku izrade procjene rizika
- provođenje unutarnjeg nadzora nad primjenom pravila zaštite na radu te poticanje i savjetovanje ravnatelja i ovlaštenika na otklanjanje nedostataka u zaštiti na radu utvrđenih unutarnjim nadzorom
- prikupljanje i analiziranje podataka u vezi s nezgodama, ozljedama na radu, profesionalnim bolestima i bolestima u vezi s radom te priprema propisanih prijava ozljeda na radu i profesionalnih bolesti i izrada izvješća za potrebe Vrtića
- suradnja s tijelima nadležnima za poslove inspekcije rada, sa zavodom nadležnim za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu, ovlaštenima osobama te sa specijalistom medicine rada
- sudjelovanje s Poslodavcem prilikom projektiranja, građenja i rekonstrukcije građevina namijenjenih za rad, nabave radne opreme i ostalih sredstava rada, osobne zaštitne opreme i opasnih kemikalija
- sudjelovanje u primjeni međunarodnih certifikacijskih normi za upravljanje zaštitom na radu, kvalitetom, rizicima, društvenom odgovornošću u poslovanju i sl.
- sudjeluje u provedbi i unaprjeđenju zaštite na radu
- vodi brigu zajedno sa povjerenikom radnika za zaštitu na radu o redovitosti ispitivanja instalacija i radne opreme
- predlaže poslodavcu poduzimanje mjera za otklanjanje uočenih nedostataka

Odbor zaštite na radu

Članak 16.

U Vrtiću se osniva Odbor za zaštitu na radu kao savjetodavno tijelo za poslove zaštite na radu. Odbor za zaštitu na radu čine stručnjak za zaštitu na radu, povjerenik radnika, specijalist medicine rada i ravnatelj koji je predsjednik odbora (ili ovlaštenik).

Članak 17.

Odbor održava sastanke, najmanje jedanput u šest mjeseci.

Članak 18.

U slučaju smrtne, teške ozljede na mjestu rada, utvrđenog slučaja profesionalne bolesti ili nalaza nadležnog inspektora kojim je utvrđen nedostatak u provedbi zaštite na radu, škola je obvezna sazvati sjednicu u roku od dva radna dana od nastanka ozljede. O sjednici odbora iz prethodnog članka poslodavac obavještava nadležnog inspektora koji može prisustvovati sjednici.

Članak 19.

Ukoliko predsjednik odbora ne sazove sjednicu Odbora za zaštitu na radu u predviđenom roku, povjerenik radnika je ovlašten sazvati sjednicu.

Članak 20.

Odbor planira provođenje zaštite na radu, analizira sigurnosno stanje u Vrtiću, predlaže mjere za unaprjeđivanje zaštite na radu, te evidentira eventualne slučajeve ozljeda na radu i profesionalnih bolesti i prema potrebi o navedenom izvješćuje nadležne službe, te skrbi o obavješćivanju i potrebama obrazovanja iz područja zaštite na radu.

OSPOSABLJAVANJE RADNIKA IZ ZAŠTITE NA RADU

Članak 21.

Osposobljavanja iz područja zaštite na radu su:

- osposobljavanje poslodavca i njegovih ovlaštenika te povjerenika radnika za zaštitu na radu
 - osposobljavanje radnika za rad na siguran način
 - osposobljavanje radnika za provedbu preventivnih mjera i gašenje požara
 - osposobljavanje voditelja evakuacije i spašavanja
 - posebna stručna osposobljavanja definirana procjenom rizika.
- Sva navedena osposobljavanja provode se na teret Vrtića.

Članak 22.

Vrtić je obavezan osposobiti radnike za rad na siguran način i to:

- 1) prije početka rada
 - 2) kod promjena u radnom postupku
 - 3) kod uvođenja nove radne opreme ili njezine promjene
 - 4) kod uvođenja nove tehnologije
 - 5) kod upućivanja radnika na novi posao, odnosno na novo mjesto rada
 - 6) kod utvrđenog oštećenja zdravlja uzrokovanog opasnostima, štetnostima ili naporima na radu.
- Svi radnici Vrtića moraju biti osposobljeni za rad na siguran način.

Članak 23.

Osposobljavanje za rad na siguran način, osposobljavanje i usavršavanje poslodavca, ovlaštenika i povjerenika radnika za zaštitu na radu povjeriti će se osobi ovlaštenoj za obavljanje tih poslova sukladno Pravilniku o osposobljavanju iz zaštite na radu i polaganju stručnog ispita. Osposobljavanje za rad na siguran način provodi se prema programu osposobljavanja. O provedenom osposobljavanju sastavlja se zapisnik na propisanom obrascu (ZOS obrazac).

Članak 24.

Vrtić je obavezan obavijesti radnika o svim činjenicama i okolnostima koje utječu ili bi mogle utjecati na sigurnost i zdravlje radnika (o organizaciji rada, rizicima i načinu izvođenja radnih postupaka i sl.), da radniku objasni i da radnika osposobi za praktičnu primjenu mjera zaštite na radu koje je dužan primjenjivati tijekom rada u skladu s procjenom rizika kojima je izložen na radu i u vezi s radom.

Članak 25.

Radniku koji nije osposobljen za rad na siguran način Vrtić je obavezan osigurati rad pod neposrednim nadzorom radnika osposobljenog za rad na siguran način, ali ne dulje od 60 dana.

POSLOVI S POSEBNIM UVJETIMA RADA

Članak 26.

Poslovi s posebnim uvjetima rada utvrđeni su procjenom rizika a u skladu s Pravilnikom o poslovima s posebnim uvjetima rada (NN. br. 5/84)

Na poslove s posebnim uvjetima rada ne smije se rasporediti radnik ako prethodno nije na propisani način utvrđeno da radnik te uvjete ispunjava. Poslovi s posebnim uvjetima rada su poslovi koje prema pravilima zaštite na radu mogu obavljati samo osobe koje osim općih uvjeta za zasnivanje radnog odnosa ispunjavaju i posebne uvjete u pogledu dobi, spola, stručne sposobnosti, zdravstvenog, tjelesnog ili psihičkog stanja, psihofizičkih i psihičkih sposobnosti.

Članak 27.

Na zdravstvene preglede radnika u utvrđenim rokovima upućuje poslodavac u suradnji sa stručnjakom zaštite na radu. Pri tome se popunjava uputnica (Tiskanica RA-1) koja sadrži podatke o vrsti poslova i drugim okolnostima od utjecaja za procjenu njegove sposobnosti u obavljanju poslova s posebnim uvjetima rada.

Članak 28.

Radnik koji radi na poslovima s posebnim uvjetima rada, a koji više ne ispunjava uvjete za obavljanje tih poslova ili ako ga se ponovno ne uputi na zdravstvenu provjeru radne sposobnosti nakon isteka vremena za ponovni pregled, ne smije raditi na obavljanju tih poslova.

RADNA OPREMA / SREDSTVA RADA

Članak 29.

Poslodavac je obavezan osigurati da su mjesta rada koja se koriste u svakom trenutku sigurna, održavana, prilagođena za rad i u ispravnom stanju u skladu s pravilima zaštite na radu.

Članak 30.

Ispitivanje radne opreme (sredstava rada) i radnog okoliša u propisanim rokovima od strane ovlaštene pravne osobe organizira poslodavac/ovlaštenik poslodavca u suradnji sa stručnjakom zaštite na radu. O izvršenim pregledima i ispitivanjima dostavlja se odgovarajući zapisnik.

Članak 31.

Ispitana radna oprema koja ne zadovoljava pravila zaštite na radu isključuje se iz rada do otklanjanja nedostatka i ponovnog ispitivanja od strane ovlaštene osobe.

OSOBNA ZAŠTITNA SREDSTVA

Članak 32.

Pod osobnim zaštitnim sredstvima podrazumijevaju se odjevni i drugi predmeti i uređaji koje na sebi nose osobe na radu, a služe za sprečavanje povreda, profesionalnih ili drugih oboljenja radnika i drugih štetnih posljedica.

Članak 33.

Potrebna primjena osobnih zaštitnih sredstava i opreme u pojedinim uvjetima rada utvrđuju se na temelju procjene rizika koja je temelj za provođenje zaštite na radu u vrtiću. Popis poslova pri čijem obavljanju je obavezna upotreba osobnih zaštitnih sredstava nalazi se u prilogu procjene rizika.

Članak 34.

Radnici su obavezni koristiti sredstva i opremu za osobnu zaštitu za vrijeme obavljanja poslova i radnih zadataka te su dužni pažljivo s tim sredstvima rukovati i održavati ih u ispravnom stanju.

Članak 35.

Ravnatelj ili njegov ovlaštenik u suradnji sa stručnjakom zaštite na radu osiguravaju pravodobnu narudžbu osobnih zaštitnih sredstava koja moraju biti izrađena u skladu sa važećim normama. Rok valjanost osobnih zaštitnih sredstava propisuje proizvođač opreme u ovisnosti od njene kvalitete.

RADNI OKOLIŠ

Članak 36.

Vrtić je obvezan procijeniti rizike i osigurati zaštitu zdravlja i sigurnost radnika izloženih fizikalnim, kemijskim i biološkim štetnim djelovanjima na radu, u skladu s Zakonom o zaštiti na radu, njegovim provedbenim propisima i pravilima zaštite na radu te posebnim propisima o zaštiti od fizikalnih, kemijskih i bioloških štetnosti.

Članak 37.

Pri korištenju opasnih i štetnih tvari radnici su dužni postupati u skladu s propisanim pravilima zaštite na radu i uputama proizvođača. Opasne i štetne tvari moraju biti označene na propisani način.

Članak 38.

Ispitivanje radnog okoliša poslodavac je obavezan obaviti na način i u rokovima utvrđenog posebnim propisom. Ispitivanje obavlja ovlaštena osoba za obavljanje tih poslova nakon kojeg se sastavlja zapisnik.

Ukoliko radni okoliš ne zadovoljava potrebne uvjete prekida se rad do ispunjenja propisanih kriterija.

ZAŠTITA OD POŽARA, EVAKUACIJA I SPAŠAVANJE

Članak 39.

Vrtić je obavezan izraditi plan evakuacije i spašavanja, odrediti i osposobiti radnike koji će provoditi evakuaciju i spašavanje, osigurati pozivanje i omogućiti pristupanje javnih službi zaduženih za zaštitu od požara i spašavanje, poduzeti ostale mjere zaštite od požara i spašavanja u slučaju nastanka neposrednih i značajnih rizika za život i zdravlje radnika i korisnika.

Članak 40.

Za organiziranje, evakuaciju i spašavanje radnika i korisnika Vrtića zadužuju se osobe-voditelji evakuacije određene Planom evakuacije i spašavanja.

Članak 41.

Poslodavac je obavezan upoznati sve radnike s planom evakuacije i spašavanja za slučaj izvanrednog događaja, te je obavezan provoditi praktične vježbe evakuacije i spašavanja najmanje jedan put u dvije godine.

POSTUPAK U SLUČAJU OZLJEDE NA RADU

Članak 42.

Nakon svakog događaja na radu koji je uzrokovao oštećenje zdravlja radnika potrebno je provesti ispitni postupak sa svrhom utvrđivanja izvora i uzroka njegova nastanka, te poduzeti mjere za sprečavanje njegova ponavljanja.

Članak 43.

Pod pojmom ozljede na radu podrazumijeva se ozljeda radnika nastala u prostoru Vrtića u kojemu obavlja rad, tijekom rada ga koristi ili mu može pristupiti te na putu od kuće do posla i natrag.

Članak 44.

U slučaju ozljede na radu, prisutni radnici su dužni odmah pozvati osobu osposobljenu za pružanje prve pomoći, po potrebi pozvati hitnu pomoć i obavijestiti Ravnatelja ili njegovog ovlaštenika.

Članak 45.

Vrtić ozlijeđenom radniku izdaje popunjenu i ovjerenu prijavu ozljede na radu, nakon čega radnik iste prijave ozljede na radu nosi kod svog izabranog liječnika obiteljske medicine, odnosno organizira dostavu ako to radnik ne može zbog ozljede učiniti. Nakon toga prijave ozljede na radu se predaju u Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje HZZO.

Dokumentaciju koja se prilaže za ozljedu na radu u HZZO čine:

- ovjerena prijava ozljede na radu (tiskanica OR)
- izjava ozlijeđenog radnika
- izjava očevidca ozljede (ako ga je bilo)
- kopija medicinske dokumentacije
- izjava policije i sl. ako je bilo
- interna istraga o ozljedi (ako je ista učinjena).

PRUŽANJE PRVE POMOĆI

Članak 46.

U slučaju ozljede na radu radnik koji se zatekne na mjestu događaja dužan je o tome hitno izvijestiti radnika osposobljenog i zaduženog za pružanje prve pomoći te ravnatelja Vrtića.

Članak 47.

Vrtić organizira prvu pomoći na način da na mjestu rada na kojem istovremeno radi do 50 radnika osigura najmanje jednog radnika osposobljenog za pružanje prve pomoći.

Članak 48.

Osoba određena za pružanje prve pomoći dužna je bez odgode doći na mjesto događaja te:

- ukloniti izvor opasnosti, a ako to nije izvodivo evakuirati osobe iz prostora u kome je nastala ozljeda
- organizirati pružanje prve pomoći
- pozvati hitnu medicinsku pomoć i organizirati prijevoz ozlijeđenog radnika na liječenje u zdravstvenu ustanovu
- o događaju i poduzetim mjerama odmah izvijestiti ravnatelja vrtića.

Članak 49.

Za pružanje prve pomoći koristi se sanitetski materijal u ormarićima prve pomoći koja se moraju nalaziti na vidnom mjestu. Ormarići se postavljaju na više mjesta (uprava, kuhinja, strojarnice, po odjelima).

ZDRAVSTVENA ZAŠTITA -MEDICINA RADA

Članak 50.

Vrtić je obavezan osigurati radnicima zdravstvenu zaštitu primjerenu rizicima za sigurnost i zdravlje te usluge medicine rada radi osiguravanja zdravstvenog nadzora. Vrtić vrši odabir dr. med. rada odnosno sklapa ugovor sa HZZO-e.

Članak 51.

Radi utvrđivanja, odnosno provjere zdravstvene sposobnosti za obavljanje određenih poslova, ravnatelj može prije i tijekom radnog odnosa o trošku Vrtića uputiti radnika na zdravstveni pregled.

Prethodni i periodični pregledi i pribavljanje uvjerenja o tome da li osobe koje Vrtića namjerava zaposliti udovoljavaju posebnim uvjetima za rad u skladu s pravilima zaštite na radu ne smiju biti na trošak radnika.

ZAŠTITA NEPUŠAČA, ZABRANA UŽIVANJA ALKOHOLA I DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI

Članak 52.

Zabranjeno je pušenje u svim zatvorenim prostorijama Vrtića, ispred i u krugu Vrtića.

Članak 53.

Provjeru alkoholiziranosti i prepoznavanje simptoma uzimanja drugih sredstava ovisnosti obavlja osoba koja je osposobljena i ovlaštena za obavljanje tih poslova u prisutnosti poslodavca i povjerenika radnika za zaštitu na radu.

Poslodavac sa stručnjakom zaštite na radu odlučuje o nabavi, čuvanju i redovitom atestiranju kompleta pribora odnosno uređaja za provjeru alkoholiziranosti radnika odnosno angažiranju ovlaštene osobe za provjeru alkoholiziranosti.

Članak 54.

O obavljenoj provjeri alkoholiziranosti sastavlja se zapisnik. U zapisnik se obvezno upisuju osobni podaci o radniku, podaci o radnom mjestu na koje je raspoređen, okolnosti koje su uzrokovale provjeru alkoholiziranosti, datum, sat, mjesto i rezultat provjere te izjave radnika čija se alkoholiziranost provjerava i ostalih prisutnih radnika navedenih u prethodnom članku.

Odbijanje radnika da potpiše zapisnik ne utječe na valjanost zapisnika kao dokaznog materijala. Zapisnik se prilaže odluci o privremenom udaljenju radnika sa radnog mjesta.

Članak 55.

U slučaju osnovane sumnje da je radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti ili u slučaju osnovane sumnje da je radnik pod utjecajem alkohola a nije nabavljen uređaj za kontrolu alkoholiziranosti ili angažirana ovlaštena osoba, ravnatelj je dužan zabraniti radniku daljnji rad te ga uputiti nadležnom liječniku radi provjere konzumiranja alkoholiziranosti odnosno drugih sredstava ovisnosti te ocjene radne sposobnosti.

PREVENCIJA STRESA UZROKOVANOG RADOM ILI U VEZI S RADOM

Članak 56.

Vrtić je obvezan provoditi prevenciju stresa na radu ili u svezi s radom koji bi mogao biti uzrokovan čimbenicima sadržaja rada, organizacije rada, radnim okruženjem, lošom komunikacijom i međuljudskim odnosima. U cilju prevencije stresa mogu se održavati skupovi radnika i uži sastanci osoblja za čije sazivanje je zadužen ravnatelj.

Radnici imaju pravo podnošenja pritužbi, prijedloga i zahtjeva vezano za prevenciju stresa u Vrtiću.

U provedbi prevencije stresa mogu pomagati ovlaštene osobe i savjetnici.

ZAŠTITA POSEBNO OSJETLJIVE SKUPINE RADNIKA

Članak 57.

Posebno osjetljive skupine kojima je vrtić obvezan osigurati posebnu zaštitu na radu su maloljetni radnici, trudne radnice, radnice koje su nedavno rodile, radnice koje doje, radnici oboljeli od profesionalne bolesti te radnici kod kojih je utvrđena smanjena i preostala radna sposobnost ili postoji neposredni rizik od smanjenja radne sposobnosti.

Članak 58.

Vrtić je obvezan osigurati posebnu zaštitu na radu maloljetniku radi očuvanja njegovog nesmetanoga duševnog i tjelesnog razvoja. Maloljetnik ne smije obavljati poslove s posebnim uvjetima rada, osim maloljetnika koji je završio stručno srednjoškolsko obrazovanje za te poslove i koji ispunjava ostale propisane uvjete.

Članak 59.

Radi zaštite od rizika kojima ne smiju biti izložene Vrtić je obvezan ovim radnicama:

- 1) prilagoditi uvjete i organizaciju radnog vremena, radi uklanjanja rizika za sigurnost i zdravlje
- 2) osigurati mogućnost obavljanja drugih odgovarajućih poslova, odnosno rad na drugom mjestu rada, ako prilagodbe nisu tehnički izvedive, odnosno opravdane na poslovima ili mjestu rada koje su obavljale, odnosno na kojima su radile prije trudnoće ili poroda.

Prilagodba uvjeta, organizacija radnog vremena te promjena mjesta rada ne smije imati za posljedicu smanjenje plaće. Ako nije moguće osigurati posebnu zaštitu na radu, dorečene radnice ostvaruju pravo na dopust uz naknadu plaće u skladu s posebnim propisom.

Članak 60.

Vrtić je obvezan provoditi posebnu zaštitu na radu trudnih radnica, radnica koje su nedavno rodile i radnica koje doje, radi zaštite od rizika koji bi mogli ugroziti ostvarivanje materinstva i oporavak od trudnoće i poroda.

Članak 61.

Vrtić je obvezan provoditi posebnu zaštitu na radu za radnike kod kojih je utvrđeno oboljenje od profesionalne bolesti, kojima je nadležno tijelo za vještačenje prema posebnom propisu utvrdilo smanjenu i preostalu radnu sposobnost ili su izloženi neposrednom riziku od smanjenja radne sposobnosti, radi sprječavanja daljnjeg oštećenja zdravlja i umanjenja preostale radne sposobnosti. Pravo na posebnu zaštitu na radu ostvaruje i radnik za kojega je specijalist medicine rada utvrdio da je trajno nesposoban raditi na poslovima s posebnim uvjetima rada, kada je štetnost ili napor na mjestu rada uzrok oštećenju zdravlja.

ISPRAVE, EVIDENCIJE I UPUTE

Članak 62.

U Vrtiću je obvezno voditi i čuvati procjenu rizika, pravilnik zaštite na radu, evidencije o zaposlenicima osposobljenim za rad na siguran način, evidencije o zaposlenicima raspoređenim na poslove s posebnim uvjetima rada, evidencije o ozljedama na radu, slučajevima profesionalnih bolesti i drugim poremećajima koji su izazvali ili mogli izazvati štetne posljedice po zdravlje i sigurnost nazočnih u Vrtiću, evidencije o redovitom kontrolnom ispitivanju sredstava rada, uređaja i instalacija te druge isprave i evidencije iz područja zaštite na radu

Članak 63.

Vrtić je dužan radnicima dati odgovarajuće obavijesti i pisane upute koje se odnose na provedbu radnog postupka te opasnosti i štetnosti za život i zdravlje radnika. Na mjestima rada, sredstvima rada i pripadajućim instalacijama trajno se postavljaju znakovi sigurnosti, sigurnosne liste i znakovi općih obavijesti.

NADZORNI UREĐAJI

Članak 64.

Vrtić može koristiti nadzorne uređaje radi kontrole ulazaka i izlazaka iz radnih prostorija i prostora te smanjenja izloženosti radnika riziku od razbojstava, provala, nasilja, krađa i sl.

Članak 65.

Vrtić mora ishoditi prethodnu suglasnost radničkog tijela u slučaju da nadzorni uređaji cijelo radno vrijeme prate sve pokrete radnika tijekom obavljanja poslova odnosno ukoliko je radnik cijelo vrijeme tijekom rada u vidnom polju nadzornih uređaja. Prilikom zapošljavanja Vrtić mora pisanim putem obavijestiti radnika da će biti nadziran audio/video nadzornim uređajima. Zabranjeno je postavljanje nadzornih uređaja u prostorijama za osobnu higijenu i presvlačenje radnika.

OBAVEZE PREMA TIJELIMA NADZORA

Članak 66.

Vrtić je dužan omogućiti nadležnom inspektoru zaštite na radu sve tražene podatke radi utvrđivanja činjenica o stanju zaštite na radu. Ako se prilikom obavljanja nadzora inspektoru rada nisu mogli dati podaci, isprave i drugi dokazi, poslodavac ih je dužan naknadno dostaviti inspektoru rada na uvid ako on to zatraži putem zapisnika ili dopisa.

PRAVA I OBVEZE RADNIKA

Članak 67.

Radnik je dužan:

- Pristupiti osposobljavanju za rad na siguran način, za početno gašenje požara, za evakuaciju i spašavanje kad ga na to uputi ravnatelj
- prije rasporeda na poslove i zadatke s posebnim uvjetima rada u pogledu zdravstvenog stanja, dužan je prijaviti nadležnom liječniku nedostatke koje ima, ako su oni zapreka za rad na tim poslovima
- prije početka rada i u tijeku rada pregledati mjesto rada te o uočenim nedostacima obavijesti ravnatelja ili ovlaštenika poslodavca
- prije napuštanja mjesta rada, ostaviti sredstva rada u takvom stanju da ne ugrožavaju druge radnike i druga sredstva rada
- da prijavi ravnatelju ili ovlašteniku poslodavca uočene nedostatke na radnoj opremi ili osobnim zaštitnim sredstvima zbog kojih prijeti opasnost za život ili zdravlje radnika
- obavljati poslove s dužnom pozornošću u skladu sa pravilima i mjerama zaštite na radu.

Članak 68.

Radnik ima pravo odbiti rad na povjerenim poslovima ako mu prijeti neposredna opasnost za život i zdravlje sve dok poslodavac ne poduzme korektivne mjere te zbog takvog postupanja ne smije trpjeti štetne posljedice.

Članak 69.

Radnik je dužan napustiti radno mjesto ako to zatraži ravnatelj ili ovlaštenik poslodavca za zaštitu na radu u slučaju kada:

- ne primjenjuje propisane mjere zaštite na radu
- ne koristi osobna zaštitna sredstva
- nije sposoban za rad zbog fizičkog ili psihičkog stanja kojim može dovesti u opasnost sebe ili druge radnike te nanijeti štetu radnoj opremi
- ako je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti

Članak 70.

Svi radnici zaposleni u Vrčiću obvezni su pridržavati se pravila o zaštiti na radu te primjenjivati sve neophodne postupke radi sprječavanja ozljeda na radu, profesionalnih bolesti te svih eventualnih oštećenja zdravlja.

PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 71.

U slučaju da dođe do suprotnosti između odredbi ovog pravilnika i odredbi naknadno donesenog Zakona ili podzakonskog akta, primjenjivati će se neposredno odgovarajuća odredba zakona ili odgovarajuća odredba podzakonskog akta.

Članak 72.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o zaštiti na radu od 27.04.2020 godine.

Članak 73.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Vrtića.

KLASA: 601-02/23-02/3

URBROJ: 2117-110-02-23-01

U Dubrovniku, 17. veljače 2023.

PREDSJEDNIK UPRAVNOG VIJEĆA
Dr. Velibor Puzović



Ovaj Pravilnik je objavljen na oglasnoj ploči dana 21. veljače 2023. godine i stupa na snagu 29. veljače 2023. godine.

RAVNATELJICA
Franica Lasić, prof.

