

DJEČJI VRTIĆI DUBROVNIK



**PRAVILNIK O TESTIRANJU NA ALKOHOL, DROGE I DRUGA
SREDSTVA OVISNOSTI NA RADNOME MJESTU**

**KLASA: 601-02/23-01/2
URBROJ: 2117-110-02-23-01**

U Dubrovniku, 4. travnja 2023.

DJEČJI VRTIĆI DUBROVNIK
Iva Vojnovića 34, Dubrovnik

KLASA: 601-02/23-01/2
URBROJ: 2117-110-02-23-01

Temeljem članka 58. i 59. Zakona o zaštiti na radu (NN broj 71/14, 118/14, 94/18 i 96/18.), članka 55. Statuta Dječjih vrtića Dubrovnik, članka 51., 52., 53. i 54. Pravilnika zaštite na radu Dječjih vrtića Dubrovnik, Upravno vijeće Dječjih vrtića Dubrovnik na svojoj 19. sjednici održanoj dana 14. ožujka 2023. donijelo je

**PRAVILNIK O TESTIRANJU NA ALKOHOL, DROGE I DRUGA
SREDSTVA OVISNOSTI NA RADNOME MJESTU**

I. UVODNE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom utvrđuje se:

- Zabrana rada pod utjecajem alkohola, droga i drugih sredstava ovisnosti,
- Postupak provjere (testiranja) kojim se utvrđuje da li je radnik za vrijeme rada pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti,
- Mjere i sankcije koje Dječji vrtići Dubrovnik (u daljnjem tekstu Vrtić) primjenjuje prema radnicima i drugim osobama koje su na radu, odnosno u prostoru pod nadzorom zatečene pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti,
- Odgovornost i ovlasti za provedbu mjera zabrane zlouporabe alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti,
- Zabrana rada i dolaska na posao pod utjecajem alkohola, droga i drugih sredstava ovisnosti.

Članak 2.

Odredbe ovog Pravilnika o testiranju na alkohol, drogu i druga sredstva ovisnosti na radnome mjestu (u daljnjem tekstu: Pravilnik) primjenjuje se na sve radnike, koji su u radnom odnosu sukladno ugovoru o radu, kao i na druge osobe koje po bilo kojoj osnovi rade u prostorijama i prostoru na svim lokacijama Vrtića.

II. IZUZEĆA

Članak 3.

Vrtić ne smije provjeravati da li je radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti, izuzev alkohola, ako je predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti te u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju, ali može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti toga radnika za obavljanje povjerenih mu poslova.

Ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti iz stavka 1. ovog članka daje specijalist medicine rada.

Potvrdu da se radnik nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju izdaje ustanova kod koje se provodi program.

III. ZABRANA KORIŠTENJA ALKOHOLA, DROGA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU

Članak 4.

Pod pojmom alkohola smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića.

Pod pojmom droge misli se na bilo koju tvar prirodnog ili umjetnog porijekla, uključujući psihotropne tvari, uvrštene u popis psihotropnih tvari ili droga, ili druge supstance koje imaju utjecaj na ponašanje i normalne psihofizičke karakteristike čovjeka.

Članak 5.

Zabranjeno je konzumiranje alkoholnih pića, droga i drugih sredstava ovisnosti u prostoru i prostorijama pod nadzorom Vrtića, kao i njihovo unošenje u taj prostor.

Na radnom mjestu i prostoru pod nadzorom Vrtića, radnik ne smije biti pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti.

Radi osiguranja sigurnosti zdravlja svih zaposlenih, korisnika kao i očuvanja imovine, radnik je dužan pridržavati se zabrane rada pod utjecajem alkohola, droge i drugih zabranjenih supstanci.

Postupanje radnika koje je suprotno ovoj zabrani smatra se postupkom koji ugrožava opću sigurnost i zdravlje korisnika i radnika te imovinu Vrtića i predstavlja težu povredu radne obveze iz radnog odnosa propisane Pravilnikom o radu Dječjih vrtića Dubrovnik.

Članak 6.

Smatrat će se da je radnik pod utjecajem alkohola ako u krvi ima alkohola više od 0,0 g/kg, odnosno više od 0,0 miligrama u litri izdahnutog zraka, odnosno ako u krvi ima višu koncentraciju alkohola od koncentracije dozvoljene procjenom rizika za poslove koje taj radnik obavlja.

Radnik koji je neposredno prije dolaska na posao ili u vrijeme dnevnog odmora ili tjednog odmora konzumirao alkoholna pića u količinama koje bi mogle rezultirati koncentracijom većom od utvrđene u st. 1 ovog članka dužan se osobno ili telefonom javiti svom nadređenom i priopćiti mu razlog odustajanja od dolaska na posao.

Stanje pod utjecajem droge je stanje koje se utvrdi odgovarajućim testiranjem, a pokazuje da osoba ima u tijelu nedozvoljenu ili zabranjenu drogu ili drugo sredstvo ovisnosti.

Pozitivan preliminarni test mora se potvrditi potvrdnom metodom u ovlaštenoj ustanovi.

Pokazatelji ponašanja u smislu ovog Pravilnika su znaci koji ukazuju da je osoba pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti, u smislu promijenjenog ponašanja, djelovanja ili ponašanja koje odstupa od uobičajenog.

IV. TESTIRANJE

Članak 7.

Potrebu testiranja određuje ravnateljica uz dogovor sa zdravstvenim voditeljicama i odgovornim odgojiteljem vrtića u kojem je radnik zaposlen sa svrhom zaštite zdravlja i sigurnosti svih radnika i korisnika.

Osoba osposobljena za utvrđivanje alkoholiziranosti, namjeru da provede testiranje nije dužna unaprijed najaviti radniku koji će biti testiran, niti bilo kojoj drugoj osobi.

Testiranje se obavezno provodi u slučaju ozljede na radu zbog sumnje da je radnik pod utjecajem alkohola, sredstava ovisnosti kao i u svim drugim okolnostima kada je to potrebno i primjereno.

Članak 8.

Ravnateljica, zdravstvene voditeljice i odgovorni odgojitelji dužni su voditi brigu o tome da svi radnici budu upoznati s odredbama ovog Pravilnika i s mogućim posljedicama postupanja protivnog zabrani korištenja alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti na radnom mjestu.

Odgovorni odgojitelji i zdravstvene voditeljice dužni su provoditi mjere prevencije i poduzimati druge potrebne radnje radi sprečavanja unošenja, konzumiranja i rada pod utjecajem alkohola, droga i drugih zabranjenih supstanci, te u tu svrhu surađivati sa stručnjakom zaštite na radu i zahtijevati provođenje postupka testiranja kojim se utvrđuje prisutnost alkohola, droga i drugih zabranjenih supstanci.

Članak 9.

Testiranje radnika radi provjere da li je pod utjecajem alkohola provodi ovlaštena osoba nasumično ili testiranjem po dojavi zdravstvene voditeljice, odgovornog odgojitelja ili ravnatelja.

Testiranje se obavezno provodi u slučaju ozljede na radu.

Na ozljede koje zadobije radnik pod utjecajem alkohola, droga ili nedozvoljenih tvari u svezi potraživanja primjenjuju se odredbe propisa o obaveznom zdravstvenom osiguranju i propisa/podzakonskog akta o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obaveznog osiguranja u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti. Radnik koji radeći pod utjecajem alkohola, droga ili nedozvoljenih tvari prouzroči štetu poslodavcu ili trećoj osobi mora tu štetu nadoknaditi.

Ukoliko je radnik ili druga osoba vidljivo pod utjecajem alkohola ili druge zabranjene supstance, radnici su mu dužni zabraniti ulazak u prostor pod nadzorom Vrtića i

zadržati je do dolaska osobe ovlaštene za obavljanje poslova zaštite na radu u Vrčiću, odnosno zdravstvene voditeljice, odgovornog odgojitelja ili ravnateljice.

Članak 10.

Postupak provjere da li je radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava provodi se uz pristanak radnika.

Prije početka testiranja radnik mora biti upoznat s postupkom testiranja.

Prisutnost alkohola u organizmu utvrđuje se instrumentom za otkrivanje prisutnosti alkohola u izdahnutom zraku koji bilježi i pohranjuje podatke o vremenu uzorkovanja i količini uzorka.

Osoba za obavljanje poslova zaštite na radu brine o nabavci i ispravnosti uređaja za alkotestiranje.

Testiranju mora prisustvovati zdravstvena voditeljica, odgovorni odgojitelj ili ravnateljica.

V. UDALJENJE S RADNOG MJESTA

Članak 11.

Zdravstvena voditeljica ili odgovorni odgojitelj mora udaljiti s radnog mjesta radnika kod kojeg je utvrđeno prisustvo alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari u skladu s ovim Pravilnikom.

Zdravstvena voditeljica ili odgovorni odgojitelj može udaljiti s radnog mjesta i radnika koji se odbije podvrgnuti testiranju, a naročito ako mu ponašanje odstupa od uobičajenog.

Vrijeme koje radnik provede izvan rada radi utvrđivanja kršenja zabrane iz ovog Pravilnika mora biti vidljiva u evidenciji radnog vremena, a vrijeme koje zbog udaljenja radnik nije proveo na radu u mjesečnom pregledu sati evidentira se kao neopravdan izostanak, odnosno kao neplaćeni dan.

Članak 12.

Zdravstvena voditeljica ili odgovorni odgojitelj treba radniku kojeg udaljuje s radnog mjesta ponuditi siguran prijevoz do mjesta stanovanja (na trošak radnika) ili pozvati člana obitelji, a ako radnik to odbije poslodavac ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada. Konkretno postupanje je sastavni dio zapisnika.

VI. ZAPISNIK

Članak 13.

O provedenom testiranju, ovlaštena osoba koja je provela testiranje, sastavlja zapisnik o izvršenom alkotestiranju koji sadrži podatke o ispitaniku/radniku, izjavu o pristanku ili odbijanju testiranja i konzumaciji alkoholnih pića, instrumentu kojim se obavlja

testiranje i okolnostima koje mogu utjecati na testiranje i rezultat testiranja alkoholiziranosti.

Po završetku testiranja zdravstvena voditeljica ili odgovorni odgojitelj ispitaniku priopćava rezultat testiranja i u slučaju utvrđene alkoholiziranosti upozorava ga da je time počinio povredu radne obveze i da će sukladno tome biti privremeno udaljen sa rada i da će protiv njega biti poduzete odgovarajuće disciplinske mjere.

Potpisom Zapisnika provodi se potvrda rezultata testiranja od strane ovlaštene osobe koja je obavila testiranje, zdravstvene voditeljice ili odgovornog odgojitelja i ispitanika/radnika.

U slučaju odbijanja testiranja ili negiranja rezultata testiranja te odbijanja potpisa na Zapisniku o testiranju upisuju se utvrđene činjenice, potpisuju ga zdravstvena voditeljica, odgovorni odgojitelj i osoba ovlaštena za obavljanje testiranja i poduzimaju propisane mjere prema ispitaniku.

Na testiranje alkoholiziranosti može biti pozvan i radnik koji se nalazi u postupku liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti u odgovarajućoj ustanovi.

Zapisnik o izvršenom alkotestiranju sastavlja se u 4 primjerka, od kojih se jedan primjerak uručuje radniku na kojeg se odnosi, a preostala 3, osobi ovlaštenoj za obavljanje poslova zaštite na radu, zdravstvenoj voditeljici i poslodavcu.

Zapisnik potpisuju: ovlaštena osoba za testiranje koja je sastavila zapisnik, testirani radnik (radnik koji je odbio testiranje) i njegov odgovorni odgojitelj, zdravstvena voditeljica odnosno radnici koji su prisustvovali testiranju.

Odbijanje radnika da potpiše zapisnik ne utječe na valjanost zapisnika kao dokaznog sredstva i to se evidentira u zapisniku.

Ako je kod radnika na radu utvrđena prisutnost alkohola ili je radnik odbio pristupiti testiranju, ovlaštena osoba koja je izvršila testiranje dužna je zapisnik o izvršenom testiranju elektroničkom poštom, osobno ili poštom dostaviti Poslodavcu, zdravstvenoj voditeljici i odgovornom odgojitelju i to se evidentira.

Zdravstvena voditeljica i odgovorni odgojitelj dužan je u svakom slučaju kad mu je dostavljen zapisnik o testiranju poduzeti odgovarajuće mjere u okviru svojih ovlasti i odgovornosti.

VII. MJERE PROPISANE OVIM PRAVILNIKOM

Članak 14.

Rad pod utjecajem alkohola, droge ili drugih nedozvoljenih tvari smatra se težom povredom radne obveze.

Prema radnicima koji su postupili protivno zabrani ovog Pravilnika primjenjuju se odgovarajuće mjere odnosno sankcije, ovisno o rezultatima testiranja.

Članak 15.

Za kršenje propisa ovog Pravilnika mjera je izvanredni otkaza.

Članak 16.

Radnika kojem se prilikom testiranja na prisutnost alkohola u organizmu utvrdi vrijednost alkohola u izdahnutom zraku viša od 0,0 mg/l (0,0 g/kg težine u krvi) upućuje se na krvnu pretragu u ovlaštenu ustanovu uz pratnju zdravstvene voditeljice.

Ukoliko se i krvnom pretragom utvrdi prisutnost alkohola u krvi primjenjuju se mjere propisane ovim Pravilnikom.

Članak 17.

Ako je radnik u skladu s odlukom poslodavca pripravan da bude pozvan na rad (pripravnost kod kuće s pravom na naknadu za pripravnost), uvjeti za primjenu mjera odnosno sankcija utvrđenih ovim Pravilnikom ispunjeni su i ako radnik obavijesti glavnog odgajatelja da je za vrijeme pripravnosti konzumirao alkoholna pića, drogu ili druga sredstva ovisnosti, kao i u slučaju ako je po pozivu došao na rad.

VIII. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 20.

Ovaj Pravilnik objavit će se na oglasnoj ploči Dječjih vrtića Dubrovnik, a stupa na snagu 8. dan od dana objave.

PREDSJEDNIK UPRAVNOG VIJEĆA

Dr. Velibor Puzović



